ҚОСЫМША 2

«БЕКІТЕМІН»
«Атырау мұнай және газ университеті» КеАҚ басқарма төрағасы-ректор, э.ғ.д., профессор
_____________ А.А.Абишев

«_22_» _маусым_ 2018 ж.

"Атырау мұнай және газ университеті" КеАҚ институционалдық және (немесе) мамандандырылған аккредиттеу аясында өткізілген сыртқы бағалау (аудит) бойынша БСҚА сараптамалық тобының берілген ескертулерін жою мен ұсыныстарын іске асыру жөніндегі түзету іс-шараларының жоспары

№ п/п	Анықталған сәйкессіздіктер (ескертулер), ұсыныстар	Түзету шаралары (ТШ)	Орындалу мерзімі	ТШ орындалуына жауапты	Орындалған-дығы туралы белгі (уақыты, ТШ орындалуына жауапты тұлғаның қолы)	Ескерту
1	2	3	4	5	6	7
1 – СТАНДАРТ. Миссия, стратегиялық жоспарлау және сапаны қамтамасыз ету саласындағы саясат						
Жетілдіру бағыттары:						
1	Университеттің даму стратегиясын сыртқы және ішкі орта факторларын есепке ала отырып, индикаторларды қайта қарау және нақтылау, алға қойған мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу үшін нақты шараларды	**Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2017 жылғы 31 тамыздағы №2-07-4 / 2899-І хатына сәйкес университеттің даму стратегиясына келесі негізгі көрсеткіштер**	выполняется на постоянной основе	СЖ, СМЖ және А бөлімі		

	белгілеу ұсынылады: ПОҚ-ның біліктілігін арттыру, ғылыми зерттеулердің нәтижелерін өндіріске енгізу және т.б.	**енгізілді:** 1. Оқу үрдісінде ағылшын тілінде жүзеге асырылатын білім беру бағдарламаларының саны. 2. Ағылшын тілінде дәріс беретін оқытушылар саны. 3. Жұмыс берушілермен жұмысқа орналасу және тәжірибеден өту үшін жасалған шарттар саны. 4. Оқудың деңгейлері мен формалары бойынша студенттердің саны, оның ішінде мемлекеттік тапсырыстар. 5. Шетелдік студенттер саны 6. Ағылшын тілінде оқитын студенттер саны. 7. Академиялық ұтқырлық бағдарламасы аясында оқитын студенттер саны. 8. Шетелден шақырылған ПОҚ-ң саны. 9. Жұмыс берушілердің қатысуымен кәсіби стандарттар негізінде әзірленген білім беру үдерісінде жүзеге асырылатын білім беру бағдарламаларының саны. 10. Ерекше білім беруді тұтынатын студенттер үшін жағдай жасау (пандустар, тұтқалар және т.б.). 11. Коммерцияланған жобалардың және іске қосылғандардың саны. 12.Өзге қаладан келген студенттердің тұруы үшін құрылған төсек саны. 13. Тәжірибелік-конструкторлық				

		бюро саны. 14. Қос дипломдық білім беру аясындағы білім беру бағдарламаларының саны. 15. Шетелдік студенттерді тартуға арналған іс-шаралар саны, Орталық Азияға шығу. Ішкі орта факторлары ескеріледі. Директорлар кеңесінің шешімімен стратегиялық жоспарға мынадай көрсеткіштер енгізілді: 1. Н.Ө.Балғымбаев атындағы коммуникациялық даму орталығын ашу. 2. «Атырау мұнай және газ университетінің оқу-өндірістік орталығы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігін (ЖШС) құру 3. АтМГУ мұнай колледжінің ашылуы Университеттің жедел жоспарында мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу үшін нақты шаралар сипатталған.				
2	Қызметкерлерді, білім алушыларды және жұмыс берушілерді талқылауға тарту арқылы стратегиялық даму жоспарын және индикаторларды орындауды іске асыруды жүйелі түрде бақылауды қамтамасыз ету.	Стратегиялық даму жоспарының орындалуына және индикаторларды жүзеге асыруға жүйелі мониторинг жүргізу ішкі аудит арқылы, ЖОО-ның құрылымдық бөлімшелерінің жарты жылдық және жылдық есептерін құру, Стратегиялық жоспарлау бөлімінің есебін, СМЖ және аккредиттеу туралы есептерді Университеттің Ғылыми кеңесінде, ОӘК отырысында тыңдау арқылы жүзеге асырылады.	тұрақты негізде жүзеге асырылады	СЖ, СМЖ және А бөлімі		

2- СТАНДАРТ . Менеджмент және ақпаратты басқару						
Ескерту:						
1	Профессорлық-оқытушылар құрамы қызметінің барлық түріне баға беру механизмдерінің жоқтығы.	1. Келесі ережелер күшінде: Е АтМГУ 37-17 «Еңбек төлемақысы, сыйақылар және басқа да әлеуметтік төлемдер туралы ереже»; Е АтМГУ 49-17 «ПОҚ, АтМГУ қызметкерлерінің басылым бетіндегі белсенділігі үшін сыйақы туралы»; Е АтМГУ 51-17 "Алған өнертабысы үшін авторларды марапаттау туралы ереже». 2. КРІ туралы Ереже жасақталады.	2018 ж. тамыз	ӘКБ		
2	Профессорлық-оқытушылар құрамы, білім алушылар мен жұмыс берушілердің мақсаттарды тұжырымдауға және университеттің дамуының басым бағыттарын айқындауға қатысуының жеткіліксіз деңгейі.	Университеттің мақсаттары жыл сайын стратегиялық даму жоспарына сәйкес жасалады. Университеттің 2018-2019 жж. арналған мақсаты 2018 жылдың тамыз айында жасалады. Мақсаттар ПОҚ, стажерлар мен жұмыс берушілер қатысуымен құрылымдық бөлімшелердің отырыстарында талқыланады. Кездесулердің хаттамасынан үзінділер ұсынылады.	2018 ж. тамыз	СЖ, СМЖ және А бөлімі		
3	Электрондық құжат айналымы жүйесінің болмауы. Университеттің барлық қызметін автоматтандыру үшін ішкі ақпараттық жүйенің жоқтығы.	Desk Work электронды құжат айналым жүйесі енгізіледі.	2018 ж. тамыз	ИТ және БББ		
4	Кейінгі әрекеттер, соның ішінде сауалнама туралы білім алушылар мен профессорлық-оқытушылар құрамын ақпараттандыруда кері байланыстың жоқтығы.	Студенттер мен профессорлық-оқытушылық құрамын ақпараттандыру студенттік өзін-өзі басқару ұйымдарының қатысуымен ОӘК-ті, кафедра мен құрылымдық	2018 ж. қыркүйек	Ақпараттық технология және білімді бақылау басқармасы, СЖ,СМЖ және А		

		бөлімшелердің отырыстарын жүргізу арқылы жүзеге асырылады. Талқыланатын даулы мәселелер мен өтініштер Тәртіптік кеңесте қаралады. Сауалнама «Univer» білім беру порталы жүйесі арқылы жүргізіледі.		бөлімі		
Жетілдіру бағыттары						
1	Алға қойған мақсатқа жету дәрежесін өлшеу механизмін әзірлеу және профессорлық-оқытушылар құрамымен міндеттерді орындау	KPI туралы Ереже жасақталады.	2018 ж. тамыз	ӘКБ		
2	Университеттің одан әрі дамуын талқылауға белсенді студенттерді, профессорлық-оқытушылар құрамын және жұмыс берушілерді тарту.	Университеттің стратегиялық жоспары, мақсаты студенттерді (студенттік өзін-өзі басқару кеңесі), ПОҚ-н кафедра отырысына жұмыс берушілерді тарту арқылы талқыланады. 2018-2019 жылдарға арналған міндеттер 2018 жылдың тамыз айында жасалады және ПОҚ, стажерлар мен жұмыс берушілер қатысатын құрылымдық бөлімшелердің отырыстарында талқыланады. Отырыстың хаттамаларынан көшірме ұсынылады.	2018 ж. тамыз	СЖ, СМЖ және А бөлімі		
3	Жақын мезгілде электрондық құжат айналымы жүйесін енгізу және қызметкерлерді оқыту.	Desk Work электронды құжат айналымы енгізілетін болады.	2018 ж. тамыз	ИТжБББ		
4	Университеттің барлық қызметін автоматтандыру үшін ақпараттық жүйені сатып алуды жүргізу және әзірлеу.	«Univer 2.0» ақпаратты-бағдарламалық кешенді сатып алу	2018 ж. шілде	ИТжБББ		
5	Білім алушылар мен профессорлық-оқытушылар құрамының электронды сауалнамасының	Студенттер мен профессорлық-оқытушылық құрамын ақпараттандыру студенттік өзін-өзі	2018 ж. қыркүйек	Ақпараттық технология және білімді бақылау		

	жұмысын жетілдіру және оларды талдау нәтижелері туралы ақпараттандыру.	басқару ұйымдарының қатысуымен ОӘК-ті, кафедра мен құрылымдық бөлімшелердің отырыстарын жүргізу арқылы жүзеге асырылады. Талқыланатын даулы мәселелер мен өтініштер Тәртіптік кеңесте қаралады. Сауалнама «Univer» білім беру порталы жүйесі арқылы жүргізіледі.		басқармасы, СЖ,СМЖ және А бөлімі		
6	Құрылымдық бөлімше басшыларының атқарушылық және жеке жауапкершілігін күшейту, сондай-ақ олардың біліктілік деңгейін арттыру.	1. «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» тақырыбы бойынша құрылымдық бөлімшелерде семинарлар өткізу. 2. Ұжымдық шарттың және құрылымдық бөлімшелер басшыларының атқарушылық және дербес жауапкершілігімен байланысты еңбек шартын түсіндіру жұмыстарын жүргізу. 3. Қала мен Қазақстан Республикасының тиісті құрылымдары ұйымдастырған семинарлар, тренингтерге қатысу.	2018 ж. желтоқсан	ӘКБ		
3-СТАНДАРТ. Студенттер: студенттік орталықтандырылған оқыту, оқытудың нәтижелері, біліктілікті тану						
Жетілдіру бағыттары:						
1	Оқу-әдістемелік құжаттаманы жүйелі түрде қалыптастыруға және оны білім алушыларға түсіндіруге бақылауды қамтамасыз ету және нығайту.	«Platonus» ААЖ-де, университет сайтында, жоо-ң электронды кітапханасында оқу-әдістемелік құжаттар орналастырылатын болады., Кафедрада студенттердің түсіндірме жұмыстары тұрғысында силлабустар, ПОӘК және басқа да әдістемелік құжаттар беру туралы журналдар жүргізілетін болады.	тұрақты негізде	ОӘБ		
2	Магистранттар мен студенттерді	1. СҒЗЖ-ге студенттерді тарту және	2018-2019	КИИ, деканы		

	ҒЗЖ-на, оқытушылармен бірлескен, соның ішінде халықаралық жобаларға тарту, СҒЗЖ тиімділігін бағалау механизмін жетілдіру жұмыстарын күшейту.	ғылыми зерттеулерді дәріптеу үшін студенттік ортада ортақ әлеуметтік желілерді пайдалану; 2. Ағымдағы өзекті ғылыми оқиғалар туралы мақсатты ақпараттар жүйесін құру; 3. СҒЗЖ-ны нақты іске асыру және ғылыми іс-шараларға қатысу мәселелері бойынша студенттерге жедел кеңес беру; 4. Инновациялық білім беру технологияларын, аудиториялық іс-шараларды өткізудің жаңа формаларын, мысалы, «миға шабуыл» түрінде конференциялар түрінде пайдалану; 5. Студенттердің ғылыми жетістіктерін есепке алу бойынша үнемі толығып келе жатқан деректер қорын құру және қамтамасыз ету, ол СҒЗЖ-ның құрылымдық бөлімшелердегі жағдайы туралы есептерді қалыптастыру үшін қажет, СҒЗЖ тиімділігін бағалау үшін және студенттерді нақты орындалған ғылыми және ғылыми жетістіктерге ынталандыру мүмкіндігін қамтамасыз ету үшін қажет; 6. Ғылыми еңбектерді жазу дағдыларын жетілдіруге ықпал ететін студенттердің ғылыми жұмыстарын жариялауға арналған электронды журнал құру.		факультетов, зав.кафедрами		
3	Болон процесінің қағидаттары мен университеттің академиялық саясатын түсіндіру бойынша білім алушыларға семинарлар	Студенттерге университеттің академиялық саясатын және Болон процесінің принциптерін түсіндіру бойынша семинарлар өткізу	сентябрь-октябрь 2018 ж. Қыркүйек-	декандар, кафедра меңгерушілері, студенттік топ кураторлары		

	ұйымдастыру.		қазан			
4-СТАНДАРТ . Студенттерді қабылдау, білім беру нәтижелері, біліктілік және тану						
Ескерту:						
1	Университет мамандықтарының пәндері бойынша білім алушылардың білімін бағалау механизмінің жоқтығы.	ҚР Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 қаулысына сәйкес «Білім берудің тиісті деңгейлерінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру деңгейін бекіту туралы», 50-тармақ: Жұмыс оқу жоспарларын (силлабустардың формасы, құрылымы,) жоғары оқу орны дербес анықтайды. Мамандықтар силлабустарында әр пән бойынша білім бағалау критерийлері енгізіледі.	тамыз	Оқу-әдістемелік басқармасы		
2	Бакалавриат студенттерінің жұмыспен қамтылу деңгейінің тұрақты төмендеу үрдісі байқалады.	2018 жылдың 20 сәуірінде Атырау мұнай және газ университетінде жыл сайынғы «2018 түлектерінің жәрмеңкесі» өтті. Бұл шараға мұнай компанияларының, банкт және Атырау қаласының жұмыспен қамту орталығының 38 өкілі қатысты. Олар түлектермен белсенді сұхбат жүргізді. Келесі оқу жылында компаниялардың санын 75-ке дейін арттыру жоспарланып отыр. 2013 жылғы 22 мамырдағы №20-04 / 644 хатқа сәйкес «Азаматтар үшін үкімет» мемлекеттік мекемесі ағымдағы жылы түлектердің міндетті зейнетақы жарналары туралы алдын-ала ақпарат берді. Деректерді дайындау барысында бүгінде түлектердің 81% жұмыс істейді.	Қыркүйек-мамыр	Оқу-әдістемелік басқарма, кафедра меңгерушілері		
Жетілдіру бағыттары:						
1	Мамандық пәндері бойынша білім	Мамандықтар пәндері бойынша	тамыз	Оқу-әдістемелік		

	алушылардың білімін бағалау критерийлерін әзірлеу бөлігінде силлабустарды түзету жұмыстарын жүргізу.	студенттердің білімін бағалау критерийлерін әзірлеуде бөлімінде силлабустарға түзетулер енгізу туралы ұсыныстарды орындау мақсатында біз Үкіметтің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 қаулысына сәйкес студенттердің білімін бағалау өлшемдерін әзірледік (өзгерістер мен толықтырулар 13.05.2016 № 292) және "Білімді бағалау" АтМГУ 704-17 Рәсіміне сәйкес. мамандықтар силлабустарына әр пән бойынша білім бағалау критерийлері енгізіледі.		басқарма, кафедра меңгерушілері		
2	Түлектерді жұмысқа орналастыру және бөлу бойынша жұмыстарды жетілдіру, жұмыс орындарымен қамтамасыз ету үшін жұмыс берушілермен жұмыстарды күшейту және байланыстарды нығайту.	Жұмыс берушілермен, әлеуметтік серіктестермен гранттар мен стипендияларды беру үшін келісімшарттар санын арттыру, университетте енгізілген инновациялар туралы қосымша ақпарат беру, болашақ мамандар туралы қажетті мәліметтерді уақтылы ұсыну.	Қыркүйек-мамыр	Оқу-әдістемелік басқарма, кафедра меңгерушілері		
3	Білім алушылардың ішкі академиялық ұтқырлық бағдарламасын енгізу бойынша жұмысты күшейту.	Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындарымен студенттер мен оқытушылардың академиялық ұтқырлығы туралы келісім-шарттар жасау	2018-2019 Оқу жылы	АҰ жХБББ		
4	Теңізшілерді оқыту және сертификаттау жөніндегі Халықаралық конвенцияның теңізшілерді дипломдау және вахта жұмысын атқару талаптарына бойынша жүзу тәжірибесіне қол жеткізу мақсатында «Теңіз техникасы және технологиясы»	Жүзу практикасын ұйымдастыру және өткізу үшін қосымша қаржыландыруға сәйкес, Атырау қаласындағы «Ескерткіш Қызмет Қазақстан» ЖШС-мен келесі курстарға келісімшарт жасалды: 1. ТДВА (Теңізшілерді даярлау мен дипломдау және вахта жұмысын	28.05 - 31.06.18 ж.	«ТМжК» кафедрасы		

	мамандығының білім алушыларына қосымша оқыту бойынша жұмыс жүргізу.	атқару) VI / 2.1 (32 сағат) конвенциясының Ережесіне сәйкес жылдам құтқару қайықтары болып табылмайтын сал (плот) және кезекші қайық және құтқару қайықтары бойынша маман даярлау. 2. ТДВА конвенциясының VI / 1 ережесіне сәйкес қауіпсіздік туралы бастапқы дайындық (56 сағат) 3. Қорғаныс мәселелері бойынша теңізшілерді базалық оқыту (8 сағат) 4. Цехтағы дайындық (Баутино ауылы) 5. Nomad кемесінде жүзу тәжірибесі және сертификаттар беру	3.06 - 24.06.18 ж. 3.06 - 24.06.18 ж. 3.06 – 24.06.18 ж. 3.06 – 8.07.18 ж.			
5-СТАНДАРТ . Білім беру бағдарламалары: олардың дамуы, тиімділігі, үздіксіз мониторинг және мерзімді бағалау						
Ескерту:						
1	Білім беру бағдарламаларын жаңғырту бойынша жұмыс берушілер мен түлектердің ұсыныстарын есепке алу жөніндегі бақылаудың жоқтығы.	Болашақта, мамандық бойынша білім беру бағдарламаларын жасап, оны еңбек нарығының талаптарына сәйкес жетілдіру кезінде, нарықтың қажеттілігін, технологияны, ғылымды дамыту үрдістерін және университеттің білім беру бағдарламасының тұтынушыларын талқылау үшін кафедра филиалдарының өкілдерін, мамандықтардың түлектерін және шетелдік серіктестерді тарту. Бұл жұмыс кезең бойынша ұйымдастырылып, кафедра мәжілістерінің хаттамаларында тіркеледі. Жұмыстың орындалу барысы туралы университеттің «Білім беру бағдарламалары туралы ереже»	2018 ж. тамыз	Оқу-әдістемелік басқарма, кафедра меңгерушілері		

		АтМГУ 26-17 Ережесінің тармақтарында толығырақ сипатталады. Кафедралардың жұмыс берушілермен және түлектермен бірлескен жұмысын жақсарту және білім беру бағдарламаларын үнемі жаңартып отыру.				
Жетілдіру бағыттары:						
1	1. Жұмыс берушілерді, түлектерді және шетелдік серіктестерді мамандықтардың білім беру бағдарламаларын дамытуға көптеп тарту. Сыртқы мүдделі тараптармен кері байланыс жүйесін әзірлеу және енгізу.	Мамандықтардың білім беру бағдарламаларын жасақтау кезінде жұмыс берушілер мен өндіріс орындарындағы түлектердің пікірлері ескеріледі. Жұмыс берушілердің өкілдері мен өндіріс мамандары сараптамалық пікірін береді. Серіктес ЖОО-мен бірлесіп халықаралық бірлескен білім беру бағдарламалары әзірленеді, олармен тыңғылықты келісім жасалғаннан кейін бекітіледі. Сыртқы тараптармен байланыс сауалнама, тестілеу және сұхбат жүргізу түрінде белгіленеді. ББ түлектерінің жұмыспен қамтылу пайызы кері байланыстың оң нәтижесінің көрсеткіші болып табылады.	Тұрақты түрде	ОӘБ, АҰжХБББ, кафедра меңгерушілері		
2	Техникалық мамандықтар бойынша мемлекеттік тілде оқу әдебиеттерін қалыптастыру үшін профессорлық-оқытушылар құрамының белсенділігін арттыру.	Оқу-әдістемелік әдебиеттерді жариялanымға дайындау үшін профессорлық-оқытушылар құрамынан өтінімдерді жинау және қалыптастыру жұмыстары жоспарлануда.	2018-2019 оқу жылы бойына	Оқу-әдістемелік басқарма, кафедра меңгерушілері		
3	Оқу электрондық әдебиетін жаңарту бойынша жұмыстарды жетілдіру.	Электронды әдебиеттердің кітапханалық жинақтарын жаңарту	2018-2019 оқу жылы	Кітапхана, кафедра		

		кафедар меңгерушілерінің өтінімдерді уақтылы тапсыру негізінде сатып алу (мемлекеттік сатып алу) арқылы жүзеге асырылады.	бойына	меңгерушілері		
4	Магистратура бағдарламалары бойынша сабақ кестесін құрастырғанда, нормативтік талаптарға назар аудару.	Магистратураның 2018-2019 оқу жылына арналған сабақ кестесін жоспарлау нормативтік талаптарды ескере отырып жүргізіледі.	2018 ж. қыркүйек	Жоғары оқу орнынан кейінгі және қосымша білім беру бөлімі		
6-СТАНДАРТ. Професcорлық-оқытушылар құрамы және оқытудың тиімділігі						
Ескерту:						
1	«Навигациялық гидрометеорология», «Кемелерді басқару негіздері» және т.б. пәндер бойынша мұғалімдердің негізгі білімі базалық және мамандандырылған пәндер бойынша сабақ өткізу үшін қойылатын біліктілік талаптарының 49-тармағына сәйкес келмейді.	1. Жас мамандарды магистратура мен PhD докторантурада оқыту. 2.Профессор-оқытушылар құрамының академиялық ұтқырлық бағдарламасы аясында осы пәндерді оқыту үшін Қазақстан Республикасының, жақын және алыс шетелдің жоғары оқу орындары профессорларын шақырту.	2018 ж. Қыркүйек-желтоқсан	ӘКБ, декандар, кафедра меңгерушілері		
2	Белсенді профессорлық-оқытушылық құрамды, оның ішінде ағылшын тіліндегі техникалық және әлеуметтік-экономикалық үрдістердің пәндерін оқыту және белсенді ғалымдарды ынталандыруда дифференциалды тәсілдің жоқтығы.	1. Ағылшын тілінде оқытатын және тиісті куәліктері бар ПОҚ-ның жалақысына қосымша үстемақы бар. Е АтМГУ 37-17 «Еңбек төлемақысы, сыйақылар және басқа да әлеуметтік төлемдер туралы ереже»; 2. «Edusoft» бағдарламасы бойынша 50 оқытушыны ағылшын тілінде оқыту жүргізіліп отыр, олардың ағылшын тілінде сабақ жүргізуге құқығы болады, жалақысына 100 % үстемақы қосылады.	2019 ж. мамыр	Халықаралық білім беру бағдарламалары және академиялық ұтқырлық басқармасы		
3	Педагогикалық кадрлардың оқу-әдістемелік құжаттамасын мониторингілеудің ішкі	ОӘБ тарапынан пәндерді оқу-әдістемелік құжаттамамен қамтамасыз етуді тексеру жалғасады. Орындалу	2018-2019 оқу жылы бойына	ОӘБ		

	механизмінің болмауы, бұл білім беру қызметтерінің сапасының төмендеуіне әкеледі.	мерзімі бойынша тексеру нәтижелері ай сайын ОӘК-не беріледі. ПОҚ-ның оқу-әдістемелік құжаттамасының мониторингі жылына екі рет өткізіледі, сонымен қатар ОӘБ мониторингінің нәтижелерін университеттің ОӘК-не беру жоспарлануда.			
Жетілдіру бағыттары:					
1	Біліктілік талаптарының 49-тармағына сәйкес білім беру қызметін көрсету сапасын арттыру..	1. Жас мамандарды магистратура мен PhD докторантурада оқыту. 2.Профессор-оқытушылар құрамының академиялық ұтқырлық аясында осы пәндерді оқыту үшін Қазақстан Республикасының, жақын және алыс шетелдің жоғары оқу орындары профессорларын шақырту.	2018 ж. қыркүйек-желтоқсан	ӘКБ, декандар, кафедра меңгерушілері		
2	Профессорлық-оқытушы құрамының оқу-әдістемелік материалдарының сапасына мониторинг жүргізу және бақылау жұмыстарын белсенді ету.	ОӘБ тарапынан пәндерді оқу-әдістемелік құжаттамамен қамтамасыз етуді тексеру жалғасады. Орындалу мерзімі бойынша тексеру нәтижелері ай сайын ОӘК-не беріледі. ПОҚ-ның оқу-әдістемелік құжаттамасының мониторингі жылына екі рет өткізіледі, сонымен қатар ОӘБ мониторингінің нәтижелерін университеттің ОӘК-не беру жоспарлануда.	2018-2019 оқу жылы бойына	ОӘБ		
3	Қызметтегі белсенді оқытушыларды және соның ішінде сабақты ағылшын тілінде жүргізетін немес белсенді ғалым болып табылатын оқытушыларды ынталандыру мен көтермелеудің тетіктерін әзірлеу.	1. Ағылшын тілінде оқытатын және тиісті куәліктері бар ПОҚ-ның жалақысына қосымша үстемақы бар. Е АтМГУ 37-17 «Еңбек төлемақысы, сыйақылар және басқа да әлеуметтік төлемдер туралы ереже»; 2. «Edusoft» бағдарламасы бойынша	2018 ж. желтоқсан	Халықаралық білім беру бағдарламалары және академиялық ұтқырлық басқармасы		

		50 оқытушыны ағылшын тілінде оқыту жүргізіліп отыр, олардың ағылшын тілінде сабақ жүргізуге құқығы болады.				
4	Барлық мамандықтар бойынша ПОҚ мен студенттердің академиялық ұтқырлығы тәжірибесін бастау, қос дипломды бағдарламаларды белсенді түрде енгізу, серіктес ЖОО-мен бірлескен білім беру бағдарламаларын, заманауи оқыту технологияларын енгізу	1. Университет пен серіктес жоғары оқу орындары арасында жасалған меморандумдар мен келісімдер тармақтарына сәйкес ПОҚ-ң академиялық ұтқырлығы бойынша жұмысты жандандыру. 2. Атырау мұнай және газ университеті мен Ян Амос Коменский атындағы Мемлекеттік жоғары кәсіби білім беру жоғары мектебінің (Лешно қ., Польша),арасында 2017 жылдың 21 желтоқсанында ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды, оның біреуі қос дипломдық білім беру бағдарламасын жүзеге асыру болып табылады. Қос дипломдық білім туралы келісім-шарт жасалды және «Автоматтандыру және басқару» (АтМГУ) + «Автоматтандыру және робототехника» (Польша) мамандықтары бойынша бірлескен оқу жоспары жасалды.	2018 ж. тамыз	Халықаралық білім беру бағдарламалары және академиялық ұтқырлық басқармасы ОӘБ, ЭБжАТ факультеті, «ӨАжАТ» кафедрасы		
7 – СТАНДАРТ. Ғылыми-зерттеу жұмысы (шығармашылық қызметі)						
Ескерту:						
1	Тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар жүргізілмейді. «Ғылым қоры» АҚ инновациялық гранттар негізінде ғылыми және ғылыми-техникалық қызметтің нәтижелерін коммерциализациялау жоқ.	1.Ішкі 5 ТКЖ сайысын ұйымдастыру; 2. Аймақтың компанияға ТКЖ үшін жазбаша ұсыныс жасау; 3.Ғылыми және ғылыми-техникалық қызметтің нәтижелерін	2018-2019 жж. 2018 ж.	ҒЖжИ жөніндегі проректоры, КҒЗИ директоры		

		коммерциализациялау үшін «Ғылым қоры» АҚ-ға өтінім беру.	Конкурс жарияланған уақытта			
2	Ғылыми-зерттеу жұмыстарына студенттердің қатысуы төмен деңгейде, оның ішінде грант және келісім-шарт негіздегі жобалар.	1. ҒЗЖ бойынша студенттердің санын көбейту, соның ішінде гранттық және шаруашық-келісімшарт жобаларындағы 30% -ына студенттердің жалпы санының дейін көбейту	ҒЗЖ шаруашылық келісімшарт және гранттар алу бойынша	КЗИ директоры , декандар		
Жетілдіру бағыттары:						
1	Университеттің басшылығына алыс шетелдердің бірлескен ғылыми бағдарламаларына, ҚР БжҒМ ҒК және «Ғылым қоры» АҚ жариялаған жарыстарға профессорлық-оқытушылар құрамының қатысуын жандандыру ұсынылады.	1.ҚР БҒМ және «Ғылым қоры» АҚ жарияланған сайыстарына ,алыс шетелдердің бірлескен ғылыми бағдарламаларына профессор-оқытушылар құрамының белсенді қатысуы үшін оқыту семинарларын өткізу.	2018-2020 жж.	ҒЗжИ жөніндегі проректор		
2	Ғылыми және инновациялық қызметтен түсетін кірістерді ұлғайтудың стратегиясын әзірлеу және коммерцияландыруды дамыту ұсынылады.	Ғылыми инновациялар мен кірістерді коммерцияландырудан түсетін табыстарды арттыру стратегиясын әзірлеу.	2018 ж.	ҒЗжИ жөніндегі проректор		
3	Ғылыми жобаларға студенттерді тарту арқылы студенттердің ғылыми үйірмелерін ұйымдастыру бойынша кафедра жұмысын жетілдіру.	Студенттерді ғылыми жобаларға тартумен ғылыми үйірмелердің жұмысын ұйымдастыру арқылы кафедралардың жұмысын арттыру.	2018-2020 жж.	АМ жөніндегі проректор		
4	Патенттер алу, халықаралық рецензияланған журналдарда ПОҚ жарияланымдарын жандандыру бойынша жұмыстарды күшейту.	Халықаралық рецензияланған журналдарда ПОҚ-ң патенттері мен жарияланымдарын ынталандыру рәсімін жеңілдету.	2018 ж.	КЗИ директоры		
5	Қазақстан Республикасы ғылымының басымдықтарына сәйкес ғылыми зерттеу жұмыстарының ауқымын кеңейту.	PhD докторантура және магистратураның жаңа мамандығын ашу.	2018-2020 жж.	АМ жөніндегі проректор		

6	Университеттің инновациялық жобаларының каталогын шығару.	Университеттің инновациялық жобаларының каталогын жариялауға дайындау.	2018 ж.	ҒЗжИ жөніндегі проректор		
8 – СТАНДАРТ . Студенттерді қолдау қызметтері мен ресурстар						
Жетілдіру бағыттары:						
1	Түлектер қауымдастығы жұмысын университеттің материалдық-техникалық базасын жетілдіру, практикалық базаларды қамтамасыз ету, түлектерді жұмысқа орналастыруға қолдау көрсету үшін кеңейту ұсынылады	1. Атырау қаласы және Атырау облысы кәсіпорындарымен университеттің тәжірибе негіздерін қалыптастыру туралы жаңа келісімдер жасау.	Оқу жылы бойына	ОӘБ, түлектер шығаратын кафедра меңгерушілері		
		2. Студенттер үшін «Бос орындар жәрмеңкесін» өткізу тәжірибесін Атырау қаласы мен Атырау облыстарындағы кәсіпорындардың өкілдерін көптеп тарту арқылы жалғастыру.	2019 наурыз	ОӘБ, түлектер шығаратын кафедра меңгерушілері		
		3. Университеттің материалдық-техникалық базасын жетілдіру мәселелерін шешу мақсатында түлектер қауымдастығымен семинарлар мен дөңгелек үстелдер өткізу.	Оқу жылы бойына	деканаттар, түлектер шығаратын кафедра, студенттік өзін-өзі басқару кеңесі		
9 – СТАНДАРТ . Қоғамды ақпараттандыру						
Жетілдіру бағыттары:						
1	Ұялы құрылғылар үшін веб-сайтты бейімдеу	Веб-сайт www.atrmgu.kz ұялы қондырғыға бейімделген. Мына сілтеме бойынша тексере аласыз: https://search.google.com/test/mobile-friendly?utm_source=support.google.com%2Fwebmasters%2F&utm_medium=referral&utm_campaign=6155685&id=tI0KCBewy5-cAdSZYD4Zmg	Тұрақты негізде	Баспасөз орталығы		
2	Көру қабілеті нашар адамдарға	Көру қабілеті нашар адамдарға	2018 ж.	Баспасөз орталығы		

	арналған нұсқаны қосу ұсынылады	арналған нұсқаны қосу жоспарланды	қыркүйек			
3	Университеттік газеттің өзін немесе электрондық нұсқасы жариялауды ұйымдастырыңыз	Газеттің электронды нұсқасын шығару жоспарланды	2018 ж. қыркүйек	Баспасөз орталығы		
4	Сыртқы және ішкі стейкхолдерлерге имидждік материалдардың қолжетімділігін қамтамасыз ету ұсынылады.	Университеттің қызметі туралы, оқу бағдарламалары, университетте өткізілетін іс-шаралар туралы ақпарат университеттің **www.atrmgu.kz** сайтында, әлеуметтік желілерде (facebook, instagram) көрініс табады. Сондай-ақ, қалалық, облыстық және республикалық көлемдегі мерзімді баспасөзде жарияланды. Оқытушылар, студенттер теледидардан сұхбат беріп, тікелей эфирдегі теледидар бағдарламаларына қатысады.	Оқу жылы бойына	Баспасөз орталығы		

Аккредитацияға жауапты тұлға <u>М.М. Курсина</u> тел.: <u>8-705-880-00-47</u> e-mail: <u>kursinamm@list.ru</u>